**Каждый работник**

**имеет право**

**получать за свой труд официальные доходы**



**Нелегальная занятость - осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений**

**►Лучший способ избежать нелегальной занятости – знать свои трудовые права**

**В случае неоформления или ненадлежащего оформления официального трудового договора**

**работник НЕ ПОЛУЧИТ:**

* своевременную выплату заработной платы в полном объёме (ст.136 ТК РФ),
* оплату больничного листа (ст.183 ТК РФ),
* ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (ст.114, 136 ТК РФ),
* социальные гарантии, связанные с простоем, сокращением, обучением, рождением ребенка (ст.157 ТК РФ, гл. 26 и 27 ТК РФ, ст. 255 и 256 ТК РФ),
* оплату расчета при увольнении, выходное пособие при сокращении, ликвидации организации (ст. 140, 180 ТК РФ),
* компенсацию вреда, причинённого несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием (ст. 184 ТК РФ),
* социальное и достойное пенсионное обеспечение (Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ).

**►Ответственность работодателя**

**за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения**

**(ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)**

**►должностные лица** – административный штраф от 10 тыс. до 20 тыс. рублей;

**►ИП** - административный штраф от 5 тыс. до 10 тыс. рублей;

**►юридические лиц**а - административный штраф от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

**►Для лиц, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение**

**(ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ)**

**►граждане –** административный штраф 5 тыс. рублей;

**►должностные лица** – дисквалификация на срок от одного года до трех лет;

**►ИП** - административный штраф от 30 тыс. до 40 тыс. рублей;

**►юридические лиц**а - административный штраф от 100 тыс. до 200 тыс. рублей.